

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
АРХИТЕКТУРЫ, ДИЗАЙНА И ИСКУССТВ ИМЕНИ А.Д. КРЯЧКОВА»

от 27.06.2023

ПРИКАЗ

№ 592

г. Новосибирск

Об объявлении конкурсного отбора

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБОУ ВО «Новосибирского государственного университета архитектуры, дизайна и искусств», утвержденным решением Ученого совета от 07 мая 2020 г., протокол № 70

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Объявить конкурсный отбор претендентов на замещение вакантных должностей **младшего научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, главного научного сотрудника** ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств имени А.Д. Крячкова» (НГУАДИ) **с 27 июня 2023 г.**
2. Установить период приема заявлений и пакета документов для участия в конкурсном отборе **с 22.08.2023 г. по 25.08.2023 г.**
3. Утвердить текст объявления о конкурсном отборе претендентов на замещение вакантных должностей научных работников НГУАДИ (Приложение 1, 2).
4. Ответственность за организацию и проведение конкурсного отбора возложить на ученого секретаря Ученого совета НГУАДИ Соболеву Е.Л.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела кадров Дьячкову Н.В.

Основание: представление и.о. начальника НИО Паршуковой Г.Б.

Ректор



Н.В. Багрова

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
**«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
АРХИТЕКТУРЫ, ДИЗАЙНА И ИСКУССТВ ИМЕНИ А.Д. КРЯЧКОВА»** (НГУАДИ)
объявляет конкурсный отбор на замещение вакантных должностей научных работников:

Наименование должности	Оклад, руб.	Выплата компенсационного характера (районный коэффициент)	Срок трудового договора	Всего рабочих мест
Главный научный сотрудник	50 473	20	с 01.09.2023 по 31.08.2024	2
Ведущий научный сотрудник	36 453	20	с 01.09.2023 по 31.08.2024	1
Младший научный сотрудник	28 904	20	с 01.09.2023 по 31.08.2024	1
Младший научный сотрудник (без степени)	25 668	20	с 01.09.2023 по 31.08.2024	3

В соответствии с Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет архитектуры, дизайна и искусств имени А.Д. Крячкова», утвержденного решением Ученого совета от 7 мая 2020 г. протокол № 70,

1. Конкурсный отбор объявляется с 27 июня 2023 г.
2. Период приема заявления для участия в конкурсном отборе и пакета документов с 22 августа 2023 г. по 25 августа 2023 г.
3. Место проведения конкурсного отбора: г. Новосибирск, - 99, Красный проспект, 38.

ТЕЛЕФОНЫ ДЛЯ СПРАВОК:

(383)209-17-50 (добавочный 1513) - ученый секретарь Ученого совета НГУАДИ,

(383)209-17-50 (добавочный 1161) - отдел кадров.

4. Дата проведения конкурсного отбора: 30 августа 2023 г.

Главный научный сотрудник. Квалификационные требования: ученая степень доктора наук. Наличие крупных научных трудов или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике результатов. Научный авторитет в соответствующей области знаний.

Трудовая функция: см. Приложение 2 к приказу от 27.06.2023, № 592

Ведущий научный сотрудник. Квалификационные требования: ученая степень доктора или кандидата наук. Наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок.

Трудовая функция: см. Приложение 2 к приказу от 27.06.2023, № 592

Младший научный сотрудник. Квалификационные требования: высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождении стажировки - без предъявления требований к стажу работы. При наличии рекомендаций советов высших учебных заведений (факультетов) на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

Трудовая функция: см. Приложение 2 к приказу от 27.06.2023, № 592

Перечень количественных показателей результативности труда претендента на должность главного научного сотрудника на 1 ставку, характеризующих выполнение предполагаемой работы (за 3 года не считая текущий):

- не менее 2 статей из ядра РИНЦ,
- не менее 3 статей в рецензируемых научных изданиях перечня ВАК,
- не менее 1 монографии (в том числе, участие в коллективной монографии),
- участие в научно-исследовательских работах.

Перечень количественных показателей результативности труда претендента на должность ведущего научного сотрудника на 1 ставку, характеризующих выполнение предполагаемой работы (за 3 года не считая текущий):

- не менее 1 статей из ядра РИНЦ,
- не менее 3 статей в рецензируемых научных изданиях перечня ВАК,
- участие в научно-исследовательских работах.

Перечень количественных показателей результативности труда претендента на должность младшего научного сотрудника на 1 ставку, характеризующих выполнение предполагаемой работы (за 3 года не считая текущий):

- не менее 2 статей в рецензируемых научных изданиях перечня ВАК,
- участие в научно-исследовательской работе.

Состав конкурсной заявки претендента:

1. Заявление на имя ректора;
2. Сведения о претенденте (1 экз.);
3. Содержание основных показателей научной деятельности (1 экз.);
4. Копия диплома о высшем образовании с приложением (1 экз.);
5. Копии документов о наличии ученой степени (диплом кандидата наук/ диплом доктора наук) (при наличии, 1 экз.);
6. Копии документов о наличии ученого звания (аттестат доцента/ аттестат профессора) (при наличии, 1 экз.);
7. Копия паспорта гражданина Российской Федерации (1 экз.);
8. Справка с места работы (по требованию, 1 экз.);
9. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо прекращения уголовного преследования (1 экз.).

Состав конкурсной заявки претендента, ранее не работавшего в НГУАДИ:

1. Заявление на имя ректора;
2. Сведения о претенденте (1 экз.);
3. Содержание основных показателей научной деятельности (1 экз.);
4. Копия диплома о высшем образовании с приложением (1 экз.);
5. Копии документов о наличии ученой степени (диплом кандидата наук/ диплом доктора наук) (при наличии, 1 экз.);
6. Копии документов о наличии ученого звания (аттестат доцента/ аттестат профессора) (при наличии, 1 экз.);
7. Копия трудовой книжки (1 экз.);
8. Копия паспорта гражданина Российской Федерации (1 экз.);
9. Справка с места работы (по требованию, 1 экз.);
10. Справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо прекращения уголовного преследования (1 экз.).

Основание: приказ от 27 июня 2023 года № 592

Трудовая функция главного научного сотрудника
В обязанности главного научного сотрудника входит:

1.1. Формирование новых направлений:

- Проведение анализа новых направлений исследований в соответствующей области знаний;
- Обоснование перспектив проведения исследований в соответствующей области знаний;
- Формирование программ проведения исследований в новых направлениях.

Необходимые умения:

- Применять актуальную нормативную документацию в соответствующей области знаний;
- Анализировать новую научную проблематику соответствующей области знаний;
- Применять методы и средства планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований и опытно-конструкторских разработок.

Необходимые знания:

- Отечественная и международная нормативная база в соответствующей области знаний;
- Научная проблематика соответствующей области знаний;
- Методы, средства и практика планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований и опытно-конструкторских разработок.

Другие характеристики:

- Деятельность, направленная на решение задач аналитического характера, предполагающих выбор и многообразие актуальных способов решения задач.

1.2. Подготовка и повышение квалификации кадров высшей квалификации в соответствующей области знаний:

- Разработка перспективных планов подготовки кадров высшей квалификации в соответствующей области знаний;
- Осуществление методического руководства программами подготовки и повышения квалификации кадров высшей квалификации в соответствующей области знаний.

Необходимые умения:

- Проводить анализ целесообразности подготовки кадров высшей квалификации в соответствующей области знаний для выбранного направления исследований;
- Проводить анализ целесообразности повышения квалификации кадров высшей квалификации в соответствующей области знаний для выбранного направления исследований;
- Разрабатывать методическое обеспечение для подготовки и повышения квалификации кадров высшей квалификации в соответствующей области знаний.

Необходимые знания:

- Отечественная и международная нормативная база в соответствующей области знаний;
- Аналитические методы оценки потребности в кадрах высшей квалификации;
- Методические основы деятельности по подготовке и повышению квалификации кадров высшей квалификации в соответствующей области знаний.

Другие характеристики:

- Деятельность, направленная на решение задач аналитического характера, предполагающих выбор и многообразие актуальных способов решения задач.

1.3. Координация деятельности соисполнителей, участвующих в выполнении работ с другими организациями:

- Анализ результатов работ соисполнителей, участвующих в выполнении работ с другими организациями;
- Разработка мероприятий по координации деятельности соисполнителей, участвующих в выполнении работ с другими организациями;
- Контроль реализации планов мероприятий по координации деятельности соисполнителей, участвующих в выполнении работ с другими организациями;
- Подготовка и представление руководству отчетов о реализации планов мероприятий по координации деятельности соисполнителей, участвующих в выполнении работ с другими организациями.

Необходимые умения:

- Применять актуальную нормативную документацию в соответствующей области знаний;
- Анализировать научную проблематику соответствующей области знаний;
- Применять методы и средства планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований и опытно-конструкторских разработок.

Необходимые знания:

- Отечественная и международная нормативная база в соответствующей области знаний;
- Научная проблематика соответствующей области знаний;
- Методы, средства и практика планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований.

Другие характеристики:

- Деятельность, направленная на решение задач аналитического характера, предполагающих выбор и многообразие актуальных способов решения задач.

1.4. Определение сферы применения результатов научно-исследовательской работы:

- Анализ возможных областей применения результатов научно-исследовательской работы;
- Организация внедрения результатов научно-исследовательской работы;
- Обеспечение научного руководства практической реализацией результатов научных исследований и опытно-конструкторских работ;
- Осуществление подготовки и представления руководству отчета о практической реализации результатов научных исследований и опытно-конструкторских работ.

Необходимые умения:

- Применять актуальную нормативную документацию в соответствующей области знаний;
- Применять методы разработки информационных, объектных, документных моделей производственных предприятий.

Необходимые знания:

- Отечественная и международная нормативная база в соответствующей области знаний;
- Основы экономики, организации производства, труда и управления организацией;
- Методы разработки информационных, объектных, документных моделей производственных организаций.

Другие характеристики:

- Деятельность, направленная на решение задач аналитического характера, предполагающих выбор и многообразие актуальных способов решения задач.

Трудовая функция ведущего научного сотрудника В обязанности ведущего научного сотрудника входит:

1.1. Формирование новых направлений:

- Проведение анализа направлений исследований в соответствующей области знаний;
- Обоснование проведения исследований в соответствующей области знаний;
- Формирование программ проведения исследований по заявленной тематике.

Необходимые умения:

- Применять актуальную нормативную документацию в соответствующей области знаний;
- Анализировать научную проблематику соответствующей области знаний;
- Применять методы и средства планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований.

Необходимые знания:

- Отечественная и международная нормативная база в соответствующей области знаний;
- Научная проблематика соответствующей области знаний;
- Методы, средства и практика планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований.

Другие характеристики:

- Деятельность, направленная на решение задач аналитического характера, предполагающих выбор и многообразие актуальных способов решения задач.

1.2. Подготовка и повышение квалификации кадров высшей квалификации в соответствующей области знаний:

- Участие в разработке перспективных планов подготовки кадров высшей квалификации в соответствующей области знаний;
- Участие в разработке повышения квалификации кадров высшей квалификации в соответствующей области знаний;
- Осуществление руководства программами подготовки и повышения квалификации кадров высшей квалификации в соответствующей области знаний.

Необходимые умения:

- Проводить анализ целесообразности повышения квалификации кадров высшей квалификации в соответствующей области знаний для выбранного направления исследований;
- Разрабатывать информационное обеспечение для подготовки и повышения квалификации кадров высшей квалификации в соответствующей области знаний.

Необходимые знания:

- Отечественная и международная нормативная база в соответствующей области знаний;
- Аналитические методы оценки потребности в кадрах высшей квалификации;
- Методические основы деятельности по подготовке и повышению квалификации кадров высшей квалификации в соответствующей области знаний.

Другие характеристики:

- Деятельность, направленная на решение задач аналитического характера, предполагающих выбор и многообразие актуальных способов решения задач.

1.3. Координация деятельности соисполнителей, участвующих в выполнении работ с другими организациями:

- Анализ результатов работ соисполнителей, участвующих в выполнении работ с другими организациями;
- Участие в разработке мероприятий по координации деятельности соисполнителей, участвующих в выполнении работ с другими организациями;

- Подготовка и представление руководству отчетов о реализации планов мероприятий по координации деятельности соисполнителей, участвующих в выполнении работ с другими организациями.

Необходимые умения:

- Применять актуальную нормативную документацию в соответствующей области знаний;
- Анализировать научную проблематику соответствующей области знаний;
- Применять методы и средства планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований.

Необходимые знания:

- Отечественная и международная нормативная база в соответствующей области знаний;
- Научная проблематика соответствующей области знаний;
- Методы, средства и практика планирования, организации, проведения и внедрения научных исследований.

Другие характеристики:

- Деятельность, направленная на решение задач аналитического характера, предполагающих выбор и многообразие актуальных способов решения задач.

1.4. Определение сферы применения результатов научно-:

- Анализ возможных областей применения результатов научно-;
- Организация внедрения результатов научно-исследовательских;
- Обеспечение научного руководства практической реализацией результатов научных исследований, в т.ч. научное руководство магистерскими исследованиями;
- Осуществление подготовки и представления руководству отчета о практической реализации результатов научных исследований.

Необходимые умения:

- Применять актуальную нормативную документацию в соответствующей области знаний;
- Применять методы разработки информационных, объектных, документных моделей производственных предприятий.

Необходимые знания:

- Отечественная и международная нормативная база в соответствующей области знаний;
- Основы экономики, организации производства, труда и управления организацией;
- Методы разработки информационных, объектных, документных моделей производственных организаций.

Другие характеристики:

- Деятельность, направленная на решение задач аналитического характера, предполагающих выбор и многообразие актуальных способов решения задач в профессиональной области и смежных отраслях науки.

Трудовая функция младшего научного сотрудника

В обязанности младшего научного сотрудника входит:

1.1. Осуществление проведения работ по обработке и анализу научно-технической информации и результатов исследований:

- Проведение маркетинговых исследований научно-технической информации;
- Сбор, обработка, анализ и обобщение передового отечественного и международного опыта в соответствующей области исследований;
- Сбор, обработка, анализ и обобщение результатов экспериментов и исследований в соответствующей области знаний;
- Подготовка предложений для составления планов и методических программ исследований и разработок, практических рекомендаций по исполнению их результатов;

- Внедрение результатов исследований и разработок в соответствии с установленными полномочиями.

Необходимые умения:

- Применять нормативную документацию в соответствующей области знаний;
- Оформлять результаты научно-;
- Применять методы анализа научно-технической информации.

Необходимые знания:

- Цели и задачи проводимых исследований и разработок;
- Методы анализа и обобщения отечественного и международного опыта в соответствующей области исследований;
- Методы и средства планирования и организации исследований и разработок;
- Методы проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации.

Другие характеристики:

- Деятельность, направленная на решение задач аналитического характера, предполагающих выбор и многообразие актуальных способов решения задач.

1.2. Осуществление выполнения экспериментов и оформления результатов исследований и разработок:

- Проведение экспериментов в соответствии с установленными полномочиями;
- Проведение наблюдений и измерений, составление их описаний и формулировка выводов;
- Внедрение результатов исследований и разработок в соответствии с установленными полномочиями;
- Составление отчетов (разделов отчетов) по теме или по результатам проведенных экспериментов.

Необходимые умения:

- Применять актуальную нормативную документацию в соответствующей области знаний;
- Оформлять результаты научно-исследовательской деятельности;
- Применять методы проведения экспериментов.

Необходимые знания:

- Цели и задачи проводимых исследований и разработок;
- Отечественный и международный опыт в соответствующей области исследований;
- Методы и средства планирования и организации исследований и разработок;
- Методы проведения экспериментов и наблюдений, обобщения и обработки информации.

Другие характеристики:

- Ответственность за результат выполнения работ;
- Деятельность, направленная на решение задач аналитического характера, предполагающих выбор и многообразие актуальных способов решения задач.

1.3. Подготовка элементов документации, проектов планов и программ проведения отдельных этапов работ:

- Подготовка информационных обзоров, рецензий, отзывов, заключений на техническую документацию;
- Проведение работ по формированию элементов технической документации на основе внедрения результатов научно-исследовательских работ;
- Разработка проектов календарных планов и программ проведения отдельных элементов научно-.

Необходимые умения:

- Применять нормативную документацию в соответствующей области знаний;

- Оформлять проекты календарных планов и программ проведения отдельных элементов научно-исследовательской работы;
- Оформлять элементы технической документации на основе внедрения результатов научно-исследовательских работ.

Необходимые знания:

- Цели и задачи проводимых исследований и разработок;
- Отечественный и международный опыт в соответствующей области исследований;
- Методы и средства планирования и организации научных исследований;
- Методы разработки технической документации;
- Нормативная база для составления информационных обзоров, рецензий, отзывов, заключений на техническую документацию.

Другие характеристики:

- Деятельность, направленная на решение задач аналитического характера, предполагающих выбор и многообразие актуальных способов решения задач.